

CATALOGUE
des formations

Les offres du GPE

2026

PROGRAMME DE FORMATION EN
GESTION DE LA POLITIQUE ECONOMIQUE
UNIVERSITÉ DE YAOUNDÉ II
FACULTÉ DES SCIENCES ECONOMIQUES ET DE GESTION
GPE



Table des matières

SOMMAIRE

NOS FORMATIONS DIPLÔMANTES

Programme de Master en Gestion de la Politique Économique.....

Programme de Master en Data, Economics and Development Policy (MDEDP).....

Programme de Master en Management des Projets et Programmes de Développement.....

NOS FORMATIONS CONTINUES

Formation en suivi et évaluation des projets/programmes.....

Formation en usage des statistiques et prise de décision.....

Formation en optimisation budgétaire.....

Formation en planification.....

Formation en optimisation des recettes non fiscales .....

Formation en gestion de la dette.....

Formation en politique de Gestion des Ressources Humaines.....

Programme Intégré en Management des Projets (PIMAP) (en cours).....

NOS CERTIFICATS

Certificat en leadership et management de la politique publique de santé en contexte africain

Certificat en analyse de données axée sur l'intelligence artificielle .....

Certificat en Suivi et évaluation des projets.....

Certificat en passation des marchés orientée Banque mondiale.

Certificat en Audit des projets

Certificat en Management des projets (en cours)

Certificat en management des projets avec intégration de l'IA (en cours)

DÉCOUVREZ NOS

DOMAINES DE FORMATION



NOS FORMATIONS DIPLÔMANTES



Nos formations Diplômantes

01 Programme de Master en Gestion de la Politique Économique



À propos de la formation

La formation diplômante en Gestion de la Politique Économique propose un enseignement professionnalisant destiné à renforcer les capacités des cadres des administrations publiques et privées impliqués dans la conception et la mise en œuvre des politiques publiques. Elle vise à améliorer la qualité de la décision publique et l'efficacité des institutions dans la lutte contre la pauvreté et la réalisation des objectifs de développement durable. Dans un contexte marqué par l'austérité et les mutations économiques, sociales et environnementales, le programme dote les participants d'outils analytiques et stratégiques essentiels à une prise de décision éclairée.





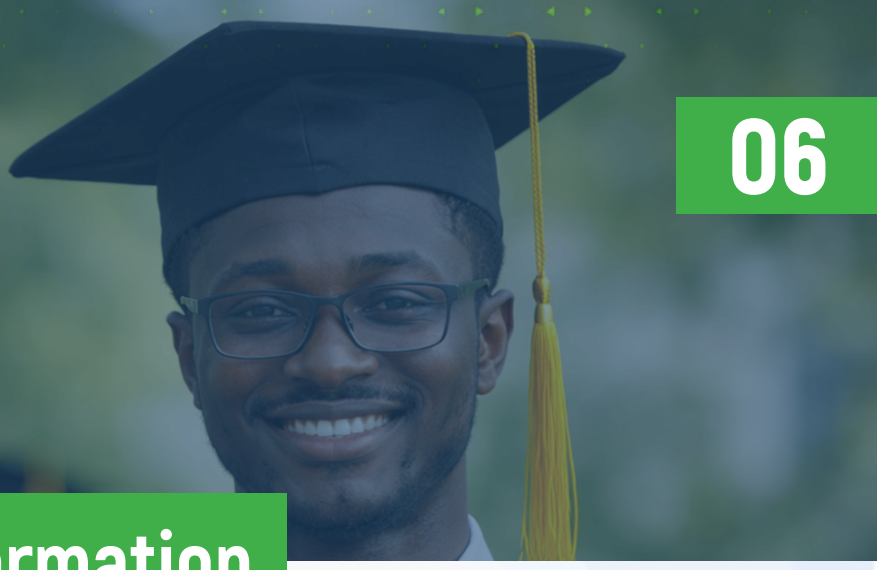
Objectifs

Cette formation permet aux participants de :

- **Développer une compréhension** approfondie des politiques économiques et de leurs impacts sur le développement national et international ;
- **Renforcer leur capacité à concevoir**, analyser et évaluer des projets, programmes et politiques publiques à l'aide d'outils modernes d'analyse économique ;
- **Maîtriser les méthodes quantitatives**, statistiques et économétriques appliquées à la décision publique et privée ;
- **Acquérir des compétences pratiques en communication**, en négociation et en management public afin de contribuer efficacement aux réformes et transformations structurelles.

Cibles

Le programme s'adresse prioritairement aux **cadres des administrations publiques et privées** impliqués dans **la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des politiques économiques**. Il concerne principalement **les ressortissants des pays d'Afrique centrale et des Grands Lacs.** Peuvent également soumettre leur candidature **les professionnels souhaitant renforcer leurs compétences** afin de contribuer efficacement à la définition et à la gestion des politiques économiques de développement.



Contenus de la formation

Le programme s'articule autour d'unités d'enseignement complémentaires, permettant aux participants d'acquérir une compréhension approfondie des dimensions clés des politiques économiques et du développement. Ces enseignements couvrent notamment :

- **Économie publique et modélisation macroéconomique**, pour analyser et simuler l'impact des politiques économiques ;
- **Méthodes quantitatives appliquées au développement**, incluant économétrie, statistiques et techniques de suivi-évaluation ;
- **Politiques monétaire, budgétaire et de change**, pour comprendre les mécanismes de stabilisation et de financement de l'économie ;
- **Rôle des entreprises et transformation structurelle** dans la dynamique économique ;
- **Analyse et gestion de projets de développement**, depuis la conception jusqu'au suivi-évaluation ;
- **Compétences transversales** : communication, techniques de négociation ;
- **Exercices pratiques :** la rédaction d'une note au ministre et d'un mémoire afin de renforcer les capacités d'analyse et de conseil.

Modalités

Conformément au système LMD, la formation diplômante en Gestion de la Politique Économique est un programme de cycle master d'une durée de deux ans (pour les titulaires d'une licence, toutes filières confondues) ou d'un an (pour les titulaires d'un Bac+4 / Master 1 en sciences économiques). On parle ainsi de GPE 1re année et de GPE 2e année. La formation en Gestion de la Politique Économique conduit à la délivrance d'un Master Professionnel de la Faculté des Sciences Économiques et de Gestion de l'Université de Yaoundé II.

L'admission au programme se fait sur la base d'une étude de dossier validée par le comité scientifique, et d'un test oral.

Coût de la formation :

Le montant des frais de formation s'élève à

- **600 000 FCFA/an** pour les candidats finançant leur formation à titre individuel.
- **2 500 000 FCFA/an** pour les candidats bénéficiant d'une prise en charge par leur institution ou employeur, et ceux issus de la zone CEMAC et des pays des Grands Lacs.



Nos formations Diplômantes

02 Programme de Master en Data, Economics and Development Policy (MDEDP)



À propos de la formation

L'organisation économique moderne, fondée sur le principe de la performance des organisations, qu'elles soient publiques ou privées, nécessite de prendre des décisions basées sur des données. Cette exigence a conduit à la création d'instituts chargés de la statistique et des études économiques, ainsi qu'au développement d'écoles de statistiques pour former les statisticiens.

Pour combler les lacunes observées dans l'architecture actuelle de la formation, répondre à la demande du marché et favoriser l'insertion des jeunes grâce à une formation de qualité, le Programme de Formation en Gestion de la Politique Économique (GPE), fort de son expérience, a développé une formation professionnelle de niveau Master en Statistique et Développement.





Objectifs

Cette formation permet aux participants de :

- **Développer une expertise** dans la modélisation des phénomènes économiques et sociaux afin d'éclairer la décision publique et privée ;
- **Maîtriser les méthodes statistiques,** économétriques et de data science les plus récentes pour analyser, prévoir et évaluer les politiques de développement ;
- **Renforcer leur capacité à concevoir**, collecter et exploiter des données quantitatives et qualitatives en mobilisant des outils numériques avancés (R, Stata, SPSS, Matlab, etc.) ;
- **Acquérir des compétences pratiques en communication**, rédaction de policy briefs et présentation des résultats, afin d'influencer efficacement les choix des décideurs et partenaires au développement.

Cibles

Le programme s'adresse de préférence aux titulaires d'une licence en sciences économiques ou de gestion, ou d'un diplôme équivalent (mathématiques, informatique, ingénieur des Travaux Statistiques, ingénieur Statisticien Economiste, ingénieur en sciences agronomiques, etc.), attestant des prérequis nécessaires pour suivre cette formation.



Programme de Master en Gestion de la Politique Économique



Contenus de la formation

Le programme combine des enseignements théoriques, méthodologiques et appliqués, permettant aux participant·es de maîtriser l'analyse économique et statistique pour le développement.
Il couvre notamment :

- **Fondamentaux en mathématiques et statistiques :** probabilités, statistiques descriptives et mathématiques, analyse et algèbre, optimisation, séries temporelles ;
- **Outils de data science et économétrie** : économétrie générale et appliquée (micro, panel), statistique non paramétrique, machine learning, méthodes de suivi-évaluation ;
- **Compétences en programmation et traitement des données :** algorithmes, conception et gestion de bases de données, logiciels statistiques (Excel, R, Stata, SPSS, Matlab, CsPro, etc.), applications de collecte et d'analyse des données ;
- **Économie et politiques de développement** : microéconomie, macroéconomie, économie du développement, économie numérique, économie industrielle, économie de l'environnement et du développement durable, politiques sectorielles (santé, éducation, travail, rural, local) ;
- **Méthodologie et compétences transversales :** collecte et analyse des données qualitatives et quantitatives, rédaction de policy briefs ou notes de synthèse/d'orientation.

Modalités

Conformément au système LMD en cours dans le système éducatif camerounais, le Master en Data, Economics and Development Policy (MDEDP) est un programme de cycle Master d'une durée de 2 années académiques. La formation est sanctionnée d'un diplôme de Master professionnel délivré par l'Université de Yaoundé II.

L'admission au programme se fait sur la base d'une étude de dossier validée par le comité scientifique, et d'un test oral.

Coût de la formation :

Le montant des frais de formation s'élève à

- **600 000 FCFA/an** pour les candidats finançant leur formation à titre individuel.
- **2 500 000 FCFA/an** pour les candidats bénéficiant d'une prise en charge par leur institution ou employeur.



Nos formations Diplômantes

03 Programme de Master en Management des Projets et Programmes de Développement



À propos de la formation

Dans un contexte marqué par la multiplication des projets et programmes de développement financés par l'État et par les partenaires techniques et financiers, la maîtrise des outils modernes de management de projet devient une compétence stratégique pour les cadres des administrations publiques et privées. Fort de son expertise reconnue en gestion de la politique économique et en formation professionnalisante, le Programme de Formation en Gestion de la Politique Économique (GPE) de l'Université de Yaoundé II a développé un Master professionnel en Management des Projets et Programmes de Développement, structuré autour des standards internationaux de la discipline (référentiel PMBOK® du Project Management Institute, cadre logique, gestion axée sur les résultats).





Objectifs

Cette formation permet aux participants de :

- **Maîtriser les concepts,** méthodologies et outils modernes du management de projet, conformes aux standards internationaux (PMBOK®, cadre logique, gestion axée sur les résultats) ;
- **Concevoir, planifier, exécuter, suivre-évaluer et clôturer** des projets et programmes de développement dans des contextes complexes et multi-acteurs ;
- **Développer une expertise en gestion des risques,** de la qualité, des coûts et des délais des projets publics et privés ;
- **Maîtriser les outils numériques et l'intelligence artificielle** appliqués à la planification, au suivi-évaluation et à la prise de décision dans les projets ;
- **Renforcer leurs compétences** en leadership, négociation, gestion des parties prenantes et communication de projet ;
- **Acquérir les compétences pratiques** nécessaires à une préparation ultérieure aux certifications professionnelles internationales en management de projet.

Cibles

Le programme s'adresse prioritairement aux cadres des administrations publiques et privées impliqués dans la conception, la mise en œuvre et le suivi de projets et programmes de développement. Il concerne principalement les ressortissants des pays d'Afrique centrale et des Grands Lacs. Peuvent également soumettre leur candidature les titulaires d'une licence souhaitant se spécialiser en management de projet, ainsi que les professionnels en charge de la coordination de projets financés par les partenaires techniques et financiers.



Programme de Master en Gestion de la Politique Économique



Contenus de la formation

Le programme combine des enseignements théoriques, méthodologiques et appliqués, permettant aux participant·es de maîtriser l'analyse économique et statistique pour le développement.
Il couvre notamment :

- ✓ **Fondements du management de projet :** cycle de vie, normes et référentiels internationaux (PMBOK®, PRINCE2, ISO 21500) ;
- ✓ **Cadre logique et gestion axée sur les résultats ;**
- ✓ **Planification et ordonnancement :** structure de découpage du projet (WBS), diagramme de Gantt, méthode du chemin critique ;
- ✓ **Gestion budgétaire et financière des projets, analyse coûts-bénéfices ;**
- ✓ **Gestion des risques, de la qualité et des approvisionnements ;**
- ✓ **Suivi-évaluation, indicateurs de performance et tableaux de bord de pilotage ;**
- ✓ **Management des équipes projet, leadership et gestion des parties prenantes ;**
- ✓ **Communication de projet, techniques de négociation et gestion des conflits ;**
- ✓ **Digitalisation et intelligence artificielle appliquées à la gestion de projet ;**
- ✓ **Méthodes agiles et gestion de portefeuille de projets ;**
- ✓ **Passation des marchés et gestion contractuelle ;**
- ✓ **Mémoire professionnel et stage pratique en fin de cycle.**

Structure du Programme

Conformément au système LMD, la formation diplômante en Management des Projets et Programmes de Développement est un programme de cycle master d'une durée de deux ans (pour les titulaires d'une licence, toutes filières confondues) ou d'un an (pour les titulaires d'un Bac+4 / Master 1 pertinent). On parle ainsi de MMP 1re année et de MMP 2e année. La formation conduit à la délivrance d'un Master Professionnel de la Faculté des Sciences Économiques et de Gestion de l'Université de Yaoundé II.

MODALITÉS

L'admission au programme se fait sur la base d'une étude de dossier validée par le comité scientifique, et d'un test oral.

2 ans (1 an pour les titulaires d'un Bac+4 / Master 1 pertinent)

600 000 FCFA / an
2 500 000 FCFA / an

Étude de dossier + test oral

DÉCOUVREZ NOS

DOMAINES DE FORMATION



NOS FORMATIONS CONTINUES



Nos formations Continues

Le Programme de Formation en Gestion de la Politique Economique propose également des formations continues adaptées aux enjeux économiques contemporains et aux besoins du moment.

01 Formation en suivi et évaluation des projets/programmes



L'objectif principal de cette formation est de doter les apprenants **des compétences nécessaires pour concevoir et mettre en œuvre des systèmes de suivi et d'évaluation adaptés aux besoins spécifiques de leurs projets**. Cela comprend la **définition d'indicateurs de performance, la collecte et l'analyse de données, ainsi que l'interprétation des résultats afin d'en tirer des enseignements pertinents**. En outre, la formation vise à renforcer la capacité des participants à communiquer les résultats de manière claire et efficace, et à utiliser ces informations pour prendre des décisions éclairées et améliorer les interventions futures.

Cette formation permet aux participants d'acquérir des compétences spécifiques en :

- **Compréhension des concepts de S&E :** Former les participants aux principes fondamentaux du suivi et de l'évaluation, notamment aux différences entre ces deux notions et à leur importance respective.
- **Élaboration de cadres de S&E :** Apprendre à concevoir des cadres de S&E adaptés aux projets, incluant des indicateurs pertinents pour mesurer les résultats.
- **Collecte et analyse de données :** Développer des compétences en collecte et en analyse de données, afin de produire des rapports pertinents sur les performances.
- **Utilisation des résultats :** Renforcer la capacité des participants à utiliser les résultats du S&E pour éclairer la prise de décision et orienter les ajustements stratégiques.
- **Communication des résultats :** Apprendre à communiquer les résultats de manière claire et efficace aux différentes parties prenantes, afin de favoriser l'engagement et le soutien aux initiatives.

En résumé, la formation en suivi et évaluation constitue un atout précieux, car elle permet aux individus et aux organisations de mesurer l'impact de leurs actions, d'optimiser l'utilisation des ressources et de garantir que les objectifs fixés sont atteints de manière efficace et durable.

Cibles :

- ✓ Responsables de Programmes dans des ONG ou des institutions publiques
- ✓ Analystes et Évaluateurs de données
- ✓ Agents de développement, responsables de la planification
- ✓ Conseillers en gestion, experts en évaluation
- ✓ Responsables de développement local, responsables de la mise en œuvre de projets.





Nos formations Continues

Le Programme de Formation en Gestion de la Politique Economique propose également des formations continues adaptées aux enjeux économiques contemporains et aux besoins du moment.

02 Formation en usage des statistiques et prise de décision



L'objectif principal de cette formation est de doter les apprenants les outils et les techniques nécessaires pour utiliser les statistiques de manière appropriée dans divers contextes. Cela inclut l'apprentissage des concepts fondamentaux des statistiques descriptives et inférentielles, la maîtrise des méthodes de collecte de données, ainsi que l'utilisation de logiciels statistiques pour effectuer des analyses. En outre, la formation vise à sensibiliser les participants à l'importance de la rigueur méthodologique et de l'éthique dans l'utilisation des données.

Cette formation permet aux participants d'acquérir des compétences spécifiques en :

- ✓ **Compréhension des concepts statistiques de base :** Former les participants aux concepts fondamentaux des statistiques, y compris les mesures de tendance centrale, de dispersion et de distribution.
- ✓ **Collecte et préparation des données :** Apprendre à collecter, organiser et préparer les données pour une analyse statistique efficace.
- ✓ **Analyse des données :** Développer des compétences en analyse statistique à l'aide d'outils et de logiciels, permettant de réaliser des analyses descriptives et inférentielles.
- ✓ **Interprétation des résultats :** Renforcer la capacité des participants à interpréter les résultats des analyses statistiques et à en tirer des conclusions pertinentes pour la prise de décision.
- ✓ **Communication des résultats :** Apprendre à présenter les résultats de manière claire et accessible, en utilisant des visualisations appropriées pour faciliter leur compréhension par les parties prenantes.

En résumé, la formation en usage des statistiques et prise de décision constitue un investissement précieux. Elle permet aux individus et aux organisations de prendre des décisions fondées sur des données probantes, d'identifier des tendances et des modèles, et d'améliorer la qualité de leurs analyses et de leurs rapports. Elle contribue ainsi à une meilleure compréhension des enjeux et à l'optimisation des résultats dans divers domaines d'activité.

Cibles :

- ✓ Analystes de données
- ✓ Agents de développement, analystes en politiques publiques
- ✓ Spécialistes en marketing, analystes de marché
- ✓ Chefs de projets dans divers secteurs





Nos formations Continues

Le Programme de Formation en Gestion de la Politique Economique propose également des formations continues adaptées aux enjeux économiques contemporains et aux besoins du moment.

03 Formation en optimisation budgétaire



L'objectif principal de cette formation est de doter les apprenants des outils et des techniques nécessaires pour élaborer des budgets réalistes et efficaces, tout en identifiant les domaines où des économies peuvent être réalisées. Elle comprend l'apprentissage de méthodes d'évaluation des dépenses, l'établissement de priorités claires et la mise en place de mécanismes de suivi visant à garantir une utilisation optimale des ressources.

Cette formation permet aux participants d'acquérir des compétences spécifiques en :

- **Compréhension des principes budgétaires :** Former les participants aux fondamentaux de la gestion budgétaire, notamment la planification, l'exécution et le suivi des budgets.**Analyse des coûts :** Développer des compétences pour analyser les coûts et identifier les opportunités d'économies, notamment à l'aide de méthodes d'analyse de la valeur.
- **Élaboration de budgets réalistes :** Apprendre à élaborer des budgets réalistes, prenant en compte les objectifs stratégiques et les contraintes financières.
- **Suivi et évaluation :** Acquérir des compétences pour suivre l'exécution budgétaire et évaluer la performance par rapport aux objectifs fixés, afin de permettre des ajustements en temps réel.
- **Outils et technologies :** Présenter les outils et technologies permettant d'optimiser la gestion budgétaire, tels que les logiciels de gestion financière et les tableaux de bord de suivi.

En résumé, la formation en optimisation budgétaire constitue un levier stratégique pour renforcer la performance financière des organisations. Elle permet aux décideurs de mieux planifier, allouer et contrôler les ressources, d'identifier les sources d'inefficience et de maximiser l'impact des dépenses. En s'appuyant sur des outils d'analyse et de pilotage rigoureux, elle favorise une gestion plus rationnelle des budgets, améliore la soutenabilité financière et contribue à une meilleure atteinte des objectifs institutionnels.

Cibles :

- ✓ Directeurs financiers, contrôleurs de gestion ou chefs de service comptable
- ✓ Gestionnaires de projet chargés de la planification et du suivi budgétaire de projets spécifiques
- ✓ Professionnels spécialisés dans l'analyse et l'élaboration de budgets





Nos formations Continues

Le Programme de Formation en Gestion de la Politique Economique propose également des formations continues adaptées aux enjeux économiques contemporains et aux besoins du moment.

04 Formation en planification



L'objectif principal de cette formation est de doter les apprenants des outils et techniques nécessaires pour élaborer des plans stratégiques et opérationnels. Cela comprend la définition d'objectifs clairs, l'analyse des risques et la mise en place de mesures d'évaluation pour suivre les progrès. En fin de compte, cette formation vise à renforcer la capacité des individus et des équipes à atteindre leurs objectifs de manière organisée et efficace, tout en favorisant une meilleure collaboration et communication au sein des groupes de travail.

Cette formation permet aux participants d'acquérir des compétences spécifiques en :

- **Compréhension des principes de planification :** Former les participants aux concepts fondamentaux de la planification stratégique et opérationnelle, y compris les différentes étapes du processus.
- **Élaboration de plans efficaces :** Apprendre à concevoir des plans d'action clairs et réalistes, en tenant compte des ressources disponibles et des délais impartis.
- **Techniques de priorisation :** Développer des compétences pour prioriser les actions et initiatives en fonction des objectifs stratégiques et des enjeux prioritaires.
- **Suivi et ajustement :** Renforcer la capacité des participants à mettre en place des mécanismes de suivi pour évaluer l'avancement des plans et apporter des ajustements si nécessaires.
- **Engagement des parties prenantes :** Apprendre à impliquer les parties prenantes dans le processus de planification, afin de favoriser un engagement collectif envers les objectifs fixés.

En résumé, la formation en planification constitue un investissement précieux, car elle permet de structurer le travail, d'optimiser les ressources et de garantir que les projets sont menés à bien dans les délais impartis.

Cibles :

- ✓ Responsables de la Planification Stratégique de projets stratégiques dans les entreprises ou les organisations publiques
- ✓ Élus locaux, conseillers politiques
- ✓ Responsables de la gestion des risques dans les entreprises ou les institutions publiques
- ✓ PDG, fondateurs de start-ups, directeurs commerciaux
- ✓ Responsables de l'innovation dans les entreprises
- ✓ Coordinateurs de programmes, responsables de l'évaluation des politiques







Nos formations Continues

Le Programme de Formation en Gestion de la Politique Economique propose également des formations continues adaptées aux enjeux économiques contemporains et aux besoins du moment.

05 Formation en optimisation des recettes non fiscales



L'objectif principal de cette formation est de doter les apprenants des compétences et outils nécessaires pour identifier, développer et gérer des stratégies d'optimisation des recettes non fiscales. Cela comprend l'apprentissage des meilleures pratiques en matière de tarification, de gestion des actifs, de promotion des services et d'amélioration de la collecte des revenus. Les participants seront également formés à l'analyse des données pour évaluer l'efficacité des différentes sources de revenus, ainsi qu'à la mise en place de mécanismes de suivi garantissant transparence et responsabilité.

Cette formation permet aux participants d'acquérir des compétences spécifiques en :

- **Compréhension des recettes non fiscales** : Former les participants à identifier et à comprendre les différentes sources de recettes non fiscales, ainsi que leur importance dans le budget global.
- **Techniques d'optimisation :** Apprendre des méthodes et des outils pour optimiser la collecte et la gestion des recettes non fiscales, y compris la tarification des services publics.
- **Évaluation et analyse :** Développer des compétences en évaluation des performances des recettes non fiscales et en analyse des tendances pour identifier les opportunités de croissance.
- **Stratégies de communication :** Équiper les participants de compétences pour mieux communiquer avec les parties prenantes sur l'importance et l'impact des recettes non fiscales.
- **Mise en œuvre de projets** : Aider à élaborer et à mettre en œuvre des projets visant à améliorer la collecte et l'efficacité des recettes non fiscales au sein des organisations.

En résumé, la formation en optimisation des recettes non fiscales vise à renforcer les capacités des participants à gérer et à maximiser les revenus non fiscaux, contribuant ainsi à la solidité financière et à la durabilité de leurs organisations.

Cibles :

- ✓ Agents responsables de la gestion des recettes de l'État ou des collectivités locales
- ✓ Responsables de la fiscalité et des revenus en charge de l'analyse des sources de revenus
- ✓ Responsables de projets de développement local
- ✓ Gestionnaires de biens publics, responsables de la valorisation des actifs





Nos formations Continues

Le Programme de Formation en Gestion de la Politique Economique propose également des formations continues adaptées aux enjeux économiques contemporains et aux besoins du moment.

06 Formation en gestion de la dette



L'objectif principal de cette formation est de doter les participants des connaissances et outils nécessaires pour évaluer, gérer et restructurer la dette de manière proactive. Cela comprend l'apprentissage des meilleures pratiques en matière de gestion des flux de trésorerie, de négociation avec les créanciers et de mise en place de stratégies de remboursement adaptées. En outre, la formation vise à sensibiliser les participants aux risques liés à une mauvaise gestion de la dette et à leur fournir des stratégies pour les minimiser.

Cette formation permet aux participants d'acquérir des compétences spécifiques en :

- **Compréhension des outils de gestion :** Former les participants aux instruments financiers disponibles pour gérer la dette, notamment les prêts, les obligations et les produits dérivés.
- **Analyse et évaluation :** Développer des compétences en analyse des risques liés à la dette, ainsi qu'en évaluation de la viabilité financière des projets.
- **Stratégies de financement :** Apprendre à élaborer des stratégies de financement adaptées aux besoins spécifiques de l'organisation.
- **Suivi et contrôle :** Mettre en place des systèmes de suivi et de contrôle pour gérer efficacement la dette et évaluer sa performance au fil du temps.
- **Prise de décision éclairée :** Aider les participants à prendre des décisions stratégiques basées sur des données financières solides et des analyses pertinentes.

En résumé, la formation en optimisation des recettes non fiscales vise à renforcer les capacités des participants à gérer et à maximiser les revenus non fiscaux, contribuant ainsi à la solidité financière et à la durabilité de leurs organisations.

Cibles :

- ✓ Agents en charge de la gestion budgétaire, des ressources financières ou de la trésorerie ;
- ✓ Contrôleurs chargés de veiller à la bonne utilisation des fonds publics ;
- ✓ Analystes de politiques publiques impliqués dans l'évaluation des politiques fiscales et budgétaires ;
- ✓ Avocats ou juristes spécialisés en droit public ou en droit financier.







Nos formations Continues

Le Programme de Formation en Gestion de la Politique Economique propose également des formations continues adaptées aux enjeux économiques contemporains et aux besoins du moment.

07 Programme Intégré en Management des Projets (PIMAP)

Le management de projet est devenu une compétence transversale incontournable pour les cadres publics chargés de la mise en œuvre de la Stratégie Nationale de Développement (SND30) et des projets financés par les partenaires techniques et financiers. Maîtriser les outils de cadrage, de planification, de budgétisation, de gestion des risques et de pilotage de la performance permet de sécuriser l'atteinte des objectifs et l'utilisation optimale des ressources publiques.

Cette formation permet aux participants d'acquérir des compétences spécifiques en :

- **Cadrage et structuration de projet :** élaborer une charte de projet, un cadre logique et une structure de découpage du projet (WBS).
- **Planification et ordonnancement :** construire un échéancier réaliste (diagramme de Gantt, méthode du chemin critique) et allouer les ressources de manière optimale.
- **Budgétisation et maîtrise des coûts :** estimer, budgétiser et contrôler les coûts d'un projet tout au long de son cycle de vie.
- **Gestion des risques et de la qualité :** identifier, analyser et traiter les risques projet ; mettre en place des mécanismes d'assurance qualité.
- **Suivi-évaluation et pilotage de la performance :** concevoir des tableaux de bord et des indicateurs pour piloter l'avancement du projet.
- **Management des parties prenantes et communication :** cartographier les parties prenantes et élaborer un plan de communication de projet.
- **Clôture et capitalisation :** structurer la clôture administrative et financière du projet et en tirer les enseignements.

PROGRAMME SUR 10 JOURS

- Module 1 (Jours 1-2) : Fondamentaux du management de projet et cadrage
- Module 2 (Jours 3-4) : Planification, ordonnancement et budgétisation
- Module 3 (Jours 5-6) : Gestion des risques, de la qualité et des approvisionnements
- Module 4 (Jours 7-8) : Suivi-évaluation, pilotage de la performance et outils numériques
- Module 5 (Jours 9-10) : Leadership, gestion des parties prenantes, clôture de projet et étude de cas de synthèse

En résumé, le PIMAP constitue une formation intensive et pratique, structurée selon les groupes de processus reconnus internationalement en management de projet. Elle permet aux participants de disposer, en dix jours, d'une boîte à outils complète et directement applicable pour piloter efficacement tout projet ou programme public, tout en posant les bases d'une préparation ultérieure aux certifications professionnelles internationales du secteur.

CIBLES

- Chefs de projets et coordonnateurs de projets publics
- Cadres de la fonction publique impliqués dans la mise en œuvre de projets
- Responsables de cellules de passation des marchés et de suivi-évaluation
- Agents des collectivités territoriales décentralisées
- Personnel des ONG et des projets financés par les partenaires techniques et financiers

MODALITÉS

Durée 10 jours (80 heures)
Coût – individuel 500 000 FCFA / participant (effectif minimum de 20 inscrits)
Coût – institution 900 000 FCFA / participant
Mode de diffusion Présentiel et bimodal

Sanction : Attestation de formation continue délivrée par le GPE



Nos formations Continues

Le Programme de Formation en Gestion de la Politique Economique propose également des formations continues adaptées aux enjeux économiques contemporains et aux besoins du moment.

08 Politiques de gestion des ressources humaines



L'administration publique fait face à des défis liés à la gestion de ses ressources humaines. Cette dimension semble être le parent pauvre des leviers sur lesquels s'appuient les organisations publiques pour mener à bien leurs activités et atteindre les objectifs de performance, il est donc question d'offrir aux responsables des outils efficaces.

Cette formation vise le renforcement des capacités des gestionnaires / apprenants de l'administration publique en matière de gestion des ressources humaines de l'État. À la fin de la session, les participants seront capables

Maîtriser les encadrements juridiques du travail la fonction Gestion des Ressources Humaines (GRH) ;
Disposer d'outils pour l'analyse et l'élaboration d'une politique de rémunération.
Identifier les exigences en matière de santé et sécurité au travail et de relations sociales
Outils de GRH en contexte de crise : l'optimisation RH.

APPROCHE DIDACTIQUE

La formation-accompagnement utilisera, dans le cadre de chaque atelier, une approche didactique participative, de type andragogique. Elle intègrera les travaux en petits groupes, les échanges enrichissants sur les expériences des participants, ainsi que les mises au point théoriques aussi bien en présentiel qu'en situation de travail. L'accompagnement va consister en la définition d'un cahier de charge prenant en compte les spécificités de chaque profil, des ateliers et des séances de Restitution.

CONTENU DE LA FORMATION

NIVEAU 1

- **Module 1 :** Encadrement juridique du travail (code du travail, Statut général de la fonction publique, conventions collectives, accord d'établissement) ; différents types de contrats
- **Module 2 :** Les incontournables de l'Administration RH
- **Module 3 :** Élaboration et interprétation de la grille salariale
- **Module 3 :** Santé et sécurité au travail
- **Module 4 :** La gestion de la performance
- **Module 5 :** GRH en contexte de crise

NIVEAU 2

- **Module 1 :** Caractéristiques de la fonction Gestion des ressources humaines de l'État (GRHE) : Rôles du DRH
- **Module 2 :** Outils de gestion opérationnelle des ressources humaines
- **Module 3 :** Outils de pilotage RH
- **Module 4 :** Leadership et développement des ressources humaines
- **Module 5 :** Animation des équipes
- **Module 6 :** Guide d'action- Motiver une équipe
- **Module 7 :** Gérer le changement
- **Module 8 :** Gérer les conflits

NIVEAU 3

- **Module 1 :** Politique d'emploi : recrutement, Adaptation/ mobilité/
- **Module 2 :** Politique de rémunération et de gestion des avantages
- **Module 3 :** Politique de formation et de développement des compétences
- **Module 4 :** Politique sociales : Environnement de travail et bien-être
- **Module 5 :** Gestion du climat social - relation professionnelles, gestion des conflits collectifs.

DUREE DE LA FORMATION

La formation se déroulera en dix jours séquencés en deux moments :

- Première session de 5 jours de 9h à 13h (module 1&2)
- Deuxième session de 5 jours (module 3&4 ; remise des attestations)

LIEU : Salle de conférences du GPE

COUT DE LA FORMATION

Cette formation s'élève à 450 000FCFA/participant, avec un minimum de 20 participants.

DÉCOUVREZ NOS

DOMAINES DE FORMATION



NOS CERTIFICATS

01



Certificat en leadership et management de la politique publique de santé en contexte africain

À propos du certificat

En Afrique, l'élaboration des politiques de santé publique repose de plus en plus sur les données scientifiques. Toutefois, leur mise en œuvre reste fortement influencée par des dynamiques politiques, des priorités concurrentes et des interventions extérieures souvent déconnectées des réalités locales. Ces influences limitent l'efficacité des réformes envisagées et compromettent leur impact sur les systèmes de santé.

Objectifs

Ce programme, offert par l'Yale University et le Programme de Formation en Gestion de la Politique Économique (GPE), vise à doter les cadres des ministères de la Santé et des agences de santé publique de la sous-région d'Afrique centrale et des pays des Grands Lacs des compétences nécessaires pour traduire les données scientifiques en actions concrètes, pertinentes et adaptées à leurs contextes institutionnels. À l'issue des 12 semaines de formation, les participants recevront un double certificat du GPE et de l'Yale University.

Structure du certificat

Le programme combine des modules d'e-learning et des sessions hebdomadaires en direct, au cours desquelles sont abordées, entre autres, les thématiques suivantes : le leadership en contexte complexe ; le diagnostic des dynamiques organisationnelles ; la mobilisation des ressources ; la priorisation et l'arbitrage stratégique ; le plaidoyer politique.

En rejoignant ce programme, les cadres de santé pourront développer leur leadership stratégique, maîtriser les outils modernes de gouvernance sanitaire, renforcer leurs capacités d'analyse et de plaidoyer, et intégrer un réseau régional de leaders engagés pour des politiques de santé efficaces et équitables.

Cibles

Cadres en charge de l'élaboration et/ou de la mise en œuvre des politiques de santé publique.

Modalités

3.000.000 FCFA / participant, pour un effectif de 30 inscrits.

Mode de diffusion : présentiel uniquement

02



Certificat en analyse de données axée sur l'intelligence artificielle.

À propos du certificat

Le partenariat entre l'Université Senghor et l'Université de Yaoundé II, à travers le Programme de Formation en Gestion de la Politique Économique (GPE), vise à renforcer les capacités professionnelles dans des secteurs stratégiques du développement. Les deux institutions mettent en commun leur expertise afin de proposer des formations adaptées aux besoins des administrations publiques, notamment un certificat en analyse des données axée sur l'intelligence artificielle.

Structure du certificat

L'offre de l'Université Senghor et de l'Université de Yaoundé II repose sur la plateforme d'enseignement à distance de l'Université Senghor, afin d'assurer une grande flexibilité et de tenir compte de l'agenda des participants. Une équipe de tuteurs accompagnera les formateurs dans l'encadrement des participants, et une équipe de personnes-ressources identifiées sera également mobilisée dans un esprit de partage d'expérience.

De manière générale, la formation est conçue selon une approche ADDIE adaptée et sera organisée en plusieurs modules, dispensés dans un dispositif bimodal (synchrone et asynchrone).

Objectifs

Cette formation vise à doter les cadres des compétences techniques et analytiques nécessaires pour améliorer et optimiser les processus décisionnels à travers l'utilisation des données et de l'intelligence artificielle (IA).

Plus spécifiquement, au terme de cette formation, les participants seront capables de :

- ✓ maîtriser les principes fondamentaux de l'intelligence artificielle et son application dans leur domaine ;
- ✓ appliquer des techniques d'analyse de données pour améliorer la prise de décision dans les projets ;
- ✓ exploiter l'IA pour optimiser les processus de gestion ;
- ✓ intégrer des modèles prédictifs pour l'évaluation des risques et l'optimisation des stratégies ;
- ✓ comprendre et gérer les risques liés à l'utilisation de l'IA dans leur domaine spécifique.

Cibles

Le certificat s'adresse aux cadres opérationnels et décisionnels.

Modalités

1.500.000 FCFA/ participant, pour un effectif de **15 inscrits.**

Mode de diffusion : en ligne et en présentiel.

03



Certificat en Suivi et évaluation des projets

À propos du certificat

En collaboration avec la Banque mondiale, le Programme de Formation en Gestion de la Politique Économique (GPE) de l'Université de Yaoundé II propose un Certificat en Suivi et Évaluation des projets. Cette formation vise à renforcer les compétences des cadres publics et parapublics dans la conception, la mise en œuvre et l'analyse des dispositifs de suivi des politiques et projets publics.

Structure du certificat

L'offre du GPE repose sur un dispositif de formation flexible et interactif, combinant des approches présentielles et à distance (bimodal). Les formations s'appuient sur une démarche pédagogique inspirée du modèle ADDIE, alliant apports théoriques, études de cas, simulations et partage d'expériences.

Objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- ✓ Concevoir un cadre logique et des dispositifs de suivi conformes à l'approche axée sur les résultats.
- ✓ Définir des indicateurs pertinents et mesurer la performance des projets et programmes publics.
- ✓ Mettre en place des mécanismes d'évaluation (interne et externe) pour apprécier l'efficacité, l'efficience et l'impact des interventions.
- ✓ Élaborer des rapports analytiques de performance facilitant la prise de décision et l'amélioration continue des projets.

Cibles

Ce certificat s'adresse principalement aux responsables et gestionnaires de projets financés par les bailleurs internationaux, aux cadres des administrations publiques et aux professionnels de la planification.

Modalités

Financement individuel : **600 000 FCFA par participant**, pour un effectif d'au moins **25 personnes.**
Financement par les institutions : **1.500.000FCFA/participant**
Mode de diffusion : en ligne et en présentiel

04



Certificat en passation des marchés orientée Banque mondiale.

À propos du certificat

Ce certificat vise à renforcer les compétences des cadres impliqués dans la gestion des projets financés par la Banque mondiale. Il met l'accent sur la maîtrise des procédures d'acquisition, la planification des marchés, la sélection des fournisseurs et consultants, ainsi que la gestion contractuelle, conformément aux directives et standards internationaux de bonne gouvernance.

Structure du certificat

L'offre du GPE repose sur un dispositif de formation flexible et interactif, combinant des approches présentielles et à distance (bimodal). Les formations s'appuient sur une démarche pédagogique inspirée du modèle ADDIE, alliant apports théoriques, études de cas, simulations et partage d'expériences.

Objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- ✓ Maîtriser le cadre réglementaire et les directives de passation des marchés applicables aux projets financés par la Banque mondiale.
- ✓ Élaborer et actualiser un plan de passation des marchés conforme aux exigences des bailleurs.
- ✓ Conduire les procédures de sélection des fournisseurs et des consultants selon les méthodes prévues (appel d'offres international, sélection basée sur la qualité et le coût, etc.).
- ✓ Assurer la gestion et le suivi des contrats dans le respect des principes de transparence, d'intégrité et d'optimisation des ressources.

Cibles

Ce certificat s'adresse principalement aux responsables et gestionnaires de projets financés par les bailleurs internationaux, aux cadres des administrations publiques et aux professionnels de la planification.

Modalités

Financement individuel : **600 000 FCFA par participant**, pour un effectif d'au moins **25 personnes.**
Financement par les institutions : **1.500.000FCFA/participant**
Mode de diffusion : en ligne et en présentiel



05

Certificat en Audit des projets.

À propos du certificat

Le Certificat en Audit des Projets vise à renforcer les compétences des cadres dans l'évaluation de la conformité, de la performance et de la gestion des projets publics et de développement. Il met l'accent sur les techniques d'audit, le contrôle interne, l'analyse des risques et la vérification de l'utilisation des ressources, conformément aux standards internationaux de transparence et de bonne gouvernance.

Structure du certificat

L'offre du GPE repose sur un dispositif de formation flexible et interactif, combinant des approches présentielles et à distance (bimodal). Les formations s'appuient sur une démarche pédagogique inspirée du modèle ADDIE, alliant apports théoriques, études de cas, simulations et partage d'expériences.

Objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- ✓ Mettre en œuvre une démarche d'audit adaptée aux projets publics et de développement (planification, exécution, rapport).
- ✓ Évaluer la conformité des procédures financières et opérationnelles aux exigences réglementaires et aux standards des bailleurs.
- ✓ Identifier et analyser les risques liés à la gestion des projets afin de formuler des recommandations correctives.
- ✓ Produire des rapports d'audit structurés, fiables et exploitables pour améliorer la performance et la gouvernance des projets.

Cibles

Cadres des administrations publiques et organismes parapublics impliqués dans la gestion de projets , responsables financiers, contrôleurs internes et auditeurs, coordonnateurs et gestionnaires de projets financés par les bailleurs internationaux ;

Modalités

Financement individuel : **600 000 FCFA par participant**, pour un effectif d'au moins **25 personnes.**
Financement par les institutions : **1.500.000FCFA/participant**
Mode de diffusion : en ligne et en présentiel

06



Certificat en Management des Projets

À propos du certificat

Ce certificat vise à doter les cadres publics et privés d'une maîtrise complète des méthodologies, outils et bonnes pratiques du management de projet, depuis l'initiation jusqu'à la clôture, en cohérence avec les standards reconnus par les partenaires techniques et financiers.

Structure du certificat

L'offre du GPE repose sur un dispositif de formation flexible et interactif, combinant des approches présentielles et à distance (bimodal), sur une durée de six mois. Les formations s'appuient sur une démarche pédagogique inspirée du modèle ADDIE, alliant apports théoriques, études de cas réels de projets publics, simulations et travaux pratiques encadrés.

Objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- ✓ Initier, planifier, exécuter, suivre-évaluer et clôturer un projet selon les meilleures pratiques internationales ;
- ✓ Élaborer les documents de cadrage (charte de projet, cadre logique, WBS) et les plans de gestion (coûts, délais, risques, qualité, approvisionnements) ;
- ✓ Mettre en place des dispositifs de suivi-évaluation et des tableaux de bord de pilotage de la performance ;
- ✓ Conduire une analyse et une gestion proactive des risques de projet ;
- ✓ Exercer un leadership efficace dans la gestion des équipes et des parties prenantes de projet ;
- ✓ Se préparer aux certifications professionnelles internationales en management de projet (CAPM®, PMP®), dans la perspective du renforcement du positionnement du GPE comme partenaire de formation agréé.

Cibles

Cadres opérationnels et décisionnels en charge de projets publics ou de développement, chefs de projets et de programmes, responsables de suivi-évaluation, personnel des cellules de passation des marchés, professionnels souhaitant se réorienter vers le management de projet.

Modalités

Durée : 6 mois

Coût individuel : 1 200 000 FCFA / participant (effectif minimum de 20 inscrits)

Coût institution : 2 000 000 FCFA / participant

Mode de diffusion : En ligne et en présentiel

07



Certificat en Gestion de Projet avec Intégration de l'Intelligence Artificielle

À propos du certificat

Cette formation vise à renforcer la posture stratégique, décisionnelle et managériale des cadres publics et chefs de projets de développement, en intégrant l'intelligence artificielle dans toutes les dimensions du pilotage de projet : planification, gestion des risques, suivi-évaluation, communication et prise de décision.

Structure du certificat

L'offre repose sur un dispositif de formation flexible et interactif, combinant des approches présentielles et à distance (bimodal), selon une démarche pédagogique ADDIE adaptée, organisée en plusieurs modules.

Objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- ✓ Définir la posture du chef de projet à l'ère de l'intelligence artificielle (leadership augmenté) ;
- ✓ Exploiter l'IA pour la planification, l'ordonnancement et l'allocation optimale des ressources de projet ;
- ✓ Utiliser des modèles prédictifs pour l'analyse et l'anticipation des risques et des opportunités de projet ;
- ✓ Automatiser et fiabiliser le suivi-évaluation et le reporting de projet à l'aide d'outils d'intelligence artificielle ;
- ✓ Renforcer le management humain, la communication et la gestion des conflits au sein des équipes projet ;
- ✓ Prendre des décisions rapides et éclairées en contexte de crise ou d'incertitude ;
- ✓ Appréhender les enjeux éthiques, la gouvernance et les risques liés à l'utilisation de l'IA dans la gestion de projets publics.

Cibles

Cadres supérieurs de la fonction publique, responsables d'institutions publiques, chefs de projets et programmes de développement, managers engagés dans des processus de transformation numérique.

Modalités

Durée : 4 à 6 mois

Coût individuel : 1 500 000 FCFA / participant (effectif de 15 inscrits)

Mode de diffusion : En ligne et en présentiel

Conférences Thématiques
Grands Débats Économiques
2026

	Thèmes	Intervenants
Conférences Thématiques du GPE 2026		
1	14e Conférence ministérielle de l'OMC à Yaoundé (CM14) : enjeux pour les pays africains	**Pr NKOA François**
2	Contribution des conventions minières à la transformation structurelle des économies d'Afrique centrale	**Pr EBANG MVE Urbain Noel**
3	État de droit et politique économique	**Pr MACHIKOU Nadine**
4	Influences étrangères, souveraineté économique et choix de politique publique en Afrique	**Pr OWONA NGUINI Mathias Éric**
5	La ZLECAF comme levier de transformation structurelle : stimuler le commerce intra-africain, accélérer l'industrialisation et bâtir des chaînes de valeur régionale compétitives	**Commission économique pour l'Afrique des Nations Unies (CEA)**
6	La démystification du partenariat avec les Institutions Financières Internationales : le cas de la Banque mondiale	**Monsieur NOUBISSIE NGANKAM Emmanuel** Ancien haut fonctionnaire du Groupe de la Banque mondiale
7	La Zone franc face aux mutations de l'économie mondiale (BRICS, dédollarisation, crypto-monnaies)	**Pr AVOM Désiré**
8	Perspectives économiques des pays de l'Afrique subsaharienne	**Banque mondiale**
9	Stabilisation de la dette en Afrique subsaharienne	**Fonds Monétaire International**
10	Alerte sur le système bancaire face aux actions de la Caisse des Dépôts et Consignation du Cameroun (CDEC)	**Commission Bancaire de l'Afrique Centrale (COBAC)**
Les Grands Débats Économiques du GPE 2026		
1	Mobiliser plus et mieux l'impôt au Cameroun : quelles réformes pour élargir l'assiette fiscale et renforcer la confiance des contribuables ?	**Direction Générale des Impôts**
2	Le système de santé publique au Cameroun : quelles réformes prioritaires pour de meilleures performances ?	**MINSANTE**

Nos Partenaires stratégiques

#UNIVERSITÉSENGHOR
université internationale de langue française
au service du développement africain

Yale

Chambre d'Agriculture, des Pêches, de l'Elevage et des Forêts du Cameroun
Chamber of Agriculture, Fisheries, Livestock and forest of Cameroon
CAPEF

Economic Commission for Africa

Port Autonome de Douala
Port Authority of Douala

SOCIETE CAMEROUNAISE DES DEPÔTS PETROLIERS

PNUD

LA BANQUE MONDIALE

Nos Partenaires institutionnel

MINFI
Ministère des Finances
Ministry of Finance

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR
MINISTRY OF HIGHER EDUCATION
MINESUP

MINISTERE DE L'ECONOMIE DE LA PLANIFICATION ET DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE
MINISTRY OF ECONOMY PLANNING AND REGIONAL DEVELOPMENT
MINEPAT
MINEPAT

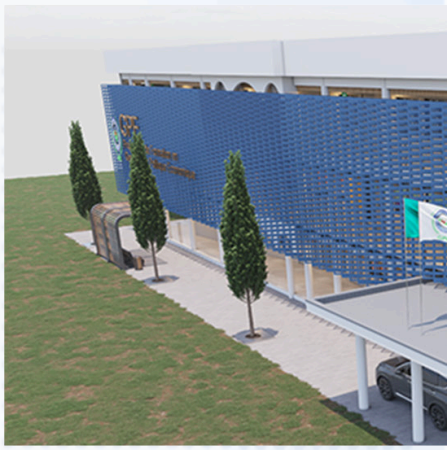
Le GPE en images























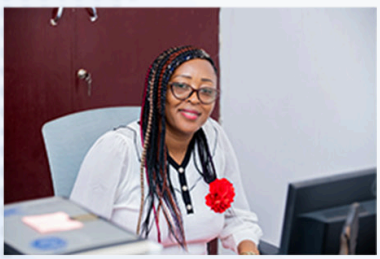

GPE
UNIVERSITE DE YAOUNDE II
Technopole des sciences sociales


THE WORLD BANK
Yale
MINEPAT
CAPEF






MINEPAT





ECONOMIC POLICY MANAGEMENT
THE UNIVERSITY OF YAOUNDE II
FACULTY OF ECONOMICS AND MANAGEMENT
PROGRAM
EPM



Coordonnées

Tel : (+237) 6 20 20 66 23 / 6 94 99 75 43 / 6 74 12 69 03
Email : contact@gpe-cameroun.cm
Site web : www.gpe-cameroun.cm
Reseaux sociaux : @Programme GPE Cameroun